

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050
(Kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng năm 2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

- Triển khai thực hiện kịp thời Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đối với các nhiệm vụ thuộc trách nhiệm, thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố được giao.

- Xây dựng phương hướng, giải pháp nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ trọng tâm, phân đầu đạt các mục tiêu đề ra nêu trong Quyết định số 899/QĐ-TTg. Tập trung, quyết liệt thực hiện các giải pháp có tính đột phá, khả thi để kịp thời thu hút người có tài năng cho các chương trình, đề án, dự án, công trình, lĩnh vực trọng điểm mà Thành phố đang có nhu cầu. Khắc phục những tồn tại, hạn chế của công tác triển khai thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong các giai đoạn trước đây.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chính sách trọng dụng và phát huy năng lực người có tài năng. Tạo đột phá về thu hút, phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao cho các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, các ngành có hàm lượng công nghệ, giá trị gia tăng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội Thành phố giai đoạn từ nay đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố đề ra; đồng thời góp phần đưa Thành phố Hồ Chí Minh trở thành một trong những địa phương đi đầu trong hội tụ và phát triển nhân tài.

1.2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025:

- Ban hành và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch thu hút, trọng dụng nhân tài của Thành phố phù hợp với Chiến lược quốc gia và yêu cầu thực tiễn của Thành phố.

- Kịp thời triển khai thực hiện các quy định của Trung ương về thu hút, trọng dụng nhân tài gắn với đẩy mạnh thực hiện thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội, bảo đảm thống nhất, đồng bộ, phát huy tối đa hiệu quả các cơ chế, chính sách thu hút.

- Năm 2025 thu hút nhân tài vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước đạt ít nhất 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050:

- Duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hằng năm.

- Phấn đấu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

- Là một trong 05 địa phương đi đầu của cả nước trong các chỉ số về thu hút và phát triển nhân tài.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm thống nhất và đồng bộ giữa chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong thực hiện 03 đột phá chiến lược theo Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng và Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI đã đề ra, đặc biệt là thu hút và trọng dụng nhân tài vào khu vực công. Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Đổi mới tư duy trong nhận thức và tổ chức thực hiện về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Bảo đảm tính công khai, minh bạch, dân chủ và tính thiết thực, khả thi, đồng bộ, hiệu quả trong triển khai thực hiện các giải pháp thu hút, sử dụng và phát huy năng lực nhân tài, trọng tâm là xây dựng cơ chế, chính sách tạo điều kiện, môi trường làm việc, bố trí, sử dụng, đãi ngộ nhân tài.

- Bảo đảm việc thu hút, trọng dụng và phát huy nhân tài được kịp thời, đúng về đối tượng và đủ về số lượng nhằm đáp ứng nhu cầu, đặc biệt là những nhu cầu bức thiết của Thành phố trong những ngành, lĩnh vực, trong những đề án, công trình, dự án, kế hoạch trọng điểm phục vụ phát triển kinh tế - xã hội, phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; phát triển văn hóa, giáo dục, y tế nhằm nâng cao chất lượng đời sống Nhân dân Thành phố.

- Tranh thủ các nguồn lực bên ngoài phạm vi Thành phố quản lý, đồng thời phát huy vai trò của các cơ sở giáo dục đại học, nghiên cứu khoa học, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội, đoàn thể, đặc biệt là kêu gọi, vận động đội ngũ nhân sĩ,

trí thức trong cộng đồng người Việt Nam ở trong và ngoài nước nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chính sách thu hút nhân tài của Thành phố, góp phần xây dựng hình ảnh Thành phố Hồ Chí Minh năng động, sáng tạo, đi đầu trong phát triển nguồn lực con người trong bối cảnh chuyển đổi số và kinh tế tri thức.

- Phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài. Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách đối với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

- Bảo đảm đầy đủ về nguồn lực phù hợp để triển khai các cơ chế, chính sách đột phá về thu hút và trọng dụng, phát huy nhân tài. Tăng cường huy động các nguồn lực xã hội hóa nhằm bổ sung và giảm áp lực cho các nguồn lực, nhất là nguồn tài chính từ ngân sách Nhà nước; đồng thời tăng cường sự quan tâm và hành động của toàn xã hội và các tầng lớp Nhân dân về chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

1.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Tăng cường quán triệt, tuyên truyền nội dung Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 và các cơ chế, chính sách về thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của Thành phố theo Nghị quyết số 98/2023/QH15. Việc phổ biến, quán triệt phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, thiết thực. Mục tiêu công tác phổ biến, quán triệt nhằm cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin về Chiến lược thu hút nhân tài quốc gia và các chính sách thu hút nhân tài của Thành phố, đồng thời khơi gợi niềm tin, tạo sự đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và toàn xã hội về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước. Xem việc triển khai, thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố là nhiệm vụ chính trị quan trọng cần thực hiện nghiêm túc, quyết liệt, lâu dài, nhất là các cơ quan, đơn vị đang hoạt động hoặc đang được phân công các nhiệm vụ, giải pháp, công trình, đề án, dự án trọng điểm của Thành phố.

c) Cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm tìm hiểu và nhận thức đúng, đầy đủ về Chiến lược thu hút và trọng dụng nhân tài, từ đó có trách nhiệm thực hiện các giải pháp tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung đánh giá đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị.

1.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị Thành phố.

- Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố: đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy hướng dẫn thực hiện.

- Đối với khối Nhà nước: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, các sở - ngành có liên quan hướng dẫn thực hiện.

2. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống thể chế, chính sách để thu hút, trọng dụng nhân tài

2.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Kịp thời triển khai thực hiện tốt các quy định pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài của Trung ương theo Quyết định số 899/QĐ-TTg (Nghị định về chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài (người có tài năng) vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập...), nghiên cứu cải cách thủ tục hành chính và đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền theo quy định để thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện Chương trình đột phá phát triển nguồn nhân lực và văn hóa Thành phố theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI (nhiệm kỳ 2020 - 2025), trong đó tập trung các đề án thành phần có liên quan trực tiếp đến đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho Thành phố: Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035; Quyết định số 2426/QĐ-UBND ngày 05 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổng thể đào tạo nhân lực trình độ quốc tế (08 ngành: 1. Công nghệ thông tin - truyền thông; 2. Cơ khí - Tự động hóa; 3. Trí tuệ nhân tạo; 4. Quản trị doanh nghiệp; 5. Tài chính - Ngân hàng; 6. Y tế; 7. Du lịch; 8. Quản lý đô thị) giai đoạn 2020 - 2035 và Đại học chia sẻ....

c) Triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 (Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu thu hút; Nghị quyết

số 25/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, mức thu nhập và các chính sách đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố Hồ Chí Minh; Nghị quyết số 19/2023/NQ-HĐND ngày 11 tháng 11 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định tiêu chí, đối tượng, điều kiện, mức chi về tiền lương, tiền công, chế độ phúc lợi và các chính sách ưu đãi khác đối với các chức danh lãnh đạo trong tổ chức khoa học và công nghệ công lập và thù lao thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ).

2.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện:

- Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố: đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy.

- Đối với khối Nhà nước: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Giáo dục và Đào tạo, các sở - ngành, các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

3.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Phối hợp các trường phổ thông, trung tâm đào tạo, huấn luyện, bồi dưỡng năng khiếu, các trường đại học, học viện trong và ngoài nước và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách những cá nhân có thành tích học tập, có trình độ chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học xuất sắc, nổi trội, trong đó tập trung vào 02 nhóm đối tượng: (1) Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo; (2) Những người có học vị thạc sĩ, tiến sĩ, có học hàm giáo sư, phó giáo sư và có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn để báo cáo cấp có thẩm quyền của Thành phố xem xét, thu hút vào các vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác của mỗi trường hợp.

b) Thường xuyên rà soát trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố và các cơ quan, tổ chức, đơn vị ngoài phạm vi Thành phố quản lý để kịp thời phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiến bộ, phát triển của một lĩnh vực, một ngành, của địa phương hoặc đất nước được tiến hành trong các ngành, lĩnh vực của đời sống xã hội. Trong đó, quan tâm

đặc biệt việc thu hút các trường hợp: (1) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ; (2) Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài nước.

c) Phát huy vai trò và trách nhiệm phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội, chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp trên địa bàn Thành phố.

3.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện:

- Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ (đối với khối Nhà nước); Ban Tổ chức Thành ủy (đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố).

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các đoàn thể chính trị - xã hội Thành phố, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Đảng ủy Khối đại học, cao đẳng Thành phố, Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học trên địa bàn Thành phố, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Ủy ban về người Việt Nam ở nước ngoài Thành phố, các sở - ngành, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện.

4. Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

4.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ngành Giáo dục và Đào tạo tập trung đổi mới chương trình đào tạo phổ thông; đồng thời phối hợp với các trường, trung tâm đào tạo, huấn luyện, trung tâm bồi dưỡng năng khiếu, các trường đại học, học viện trong và ngoài nước trong đào tạo, bồi dưỡng nhân lực cho các ngành, lĩnh vực theo hướng phát triển tối đa năng lực, phát triển những năng khiếu chuyên biệt, năng lực nổi bật của nhân tài.

b) Nâng cao năng lực đào tạo, bồi dưỡng nhân lực chất lượng cao của các cơ sở đào tạo đại học, sau đại học trên địa bàn Thành phố. Tiếp tục xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình hợp tác với các cơ sở giáo dục đại học, sau đại học có uy tín trong và ngoài nước để nâng cao chất lượng đào tạo và hiệu quả sử dụng nhân lực sau đào tạo (Chương trình hợp tác giữa Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh và Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2025...).

c) Đẩy nhanh tiến độ xây dựng và chất lượng triển khai thực hiện các chương trình, đề án thành phần thuộc Chương trình đột phá phát triển nhân lực và văn hóa Thành phố (theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI)¹ và các kế hoạch, đề án, chương trình liên quan đến đào tạo nhân lực phục vụ cho nhu cầu phát triển các ngành, lĩnh vực trọng điểm khác² của Thành phố. Nghiên cứu, triển khai xây dựng các cơ chế, chính sách mới³ nhằm đào tạo, bồi dưỡng nhân tài theo nhu cầu của Thành phố và đáp ứng các yêu cầu, chuẩn mực của khu vực, quốc tế; tạo môi trường để hình thành nhóm nghiên cứu mạnh, tạo điều kiện tham gia các dự án, nhiệm vụ thuộc trung tâm nghiên cứu xuất sắc, vườn ươm khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tiên tiến, trình độ cao.

4.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Trong năm 2024.

b) Đơn vị thực hiện:

Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Y tế.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

5.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Thường xuyên rà soát, sắp xếp tổ chức, bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 50-KL/TW

¹ Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2025; Quyết định số 2426/QĐ-UBND ngày 05 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổng thể đào tạo nhân lực trình độ quốc tế (08 ngành: 1. Công nghệ thông tin - truyền thông; 2. Cơ khí - Tự động hóa; 3. Trí tuệ nhân tạo; 4. Quản trị doanh nghiệp; 5. Tài chính - Ngân hàng; 6. Y tế; 7. Du lịch; 8. Quản lý đô thị) giai đoạn 2020 - 2035 và Đại học chia sẻ; Quyết định số 3249/QĐ-UBND ngày 06 tháng 9 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án giáo dục thông minh và học tập suốt đời tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2030; Quyết định số 2656/QĐ-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án y tế thông minh giai đoạn 2021 - 2025 và tầm nhìn đến năm 2030; Quyết định số 982/QĐ-UBND ngày 22 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án chiến lược phát triển ngành văn hóa Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035; Quyết định số 478/QĐ-UBND ngày 09 tháng 02 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố Đề án phát triển ngành Thể dục thể thao Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2035.

² Quyết định số 2673/QĐ-UBND ngày 29 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Kế hoạch đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đảm bảo cung ứng, nhu cầu tái cơ cấu ngành, lĩnh vực kinh tế trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 2914/KH-UBND ngày 18 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Kế hoạch “Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin và truyền thông Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2025”; Quyết định số 1606/QĐ-UBND ngày 13 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Chương trình đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2025; Quyết định số 1519/KH-UBND ngày 10 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực công nghệ sinh học nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2025.

³ Đề án “Hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai trong lĩnh vực y tế của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn từ nay đến 2035 và những năm tiếp theo”; Nghị quyết thực hiện chính sách khuyến khích đối với cá nhân đạt danh hiệu vinh dự nhà nước và hình thức khen thưởng do lập thành tích xuất sắc trong lĩnh vực văn học, nghệ thuật chuyên nghiệp; Nghị quyết thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng năng khiếu, tài năng lĩnh vực nghệ thuật truyền thống tại Thành phố Hồ Chí Minh...

ngày 28 tháng 02 năm 2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW gắn với tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Thực hiện điều động, luân chuyển sang các vị trí khác hoặc xem xét, giải quyết chế độ, chính sách, tinh giản biên chế đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, hạn chế về năng lực và uy tín để sử dụng biên chế/số lượng người làm việc phục vụ tuyển dụng nhân tài, đảm bảo số lượng nhân tài được thu hút chiếm tỷ lệ ngày càng cao trong cơ cấu nhân lực của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

c) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tăng cường bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược của Thành phố. Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 5752/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý của Thành phố Hồ Chí Minh và Quyết định số 5753/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án Đào tạo bồi dưỡng kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản trị tiên tiến, ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh, trong đó tăng cường bồi dưỡng năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, hoạch định và thực thi các chính sách thu hút và phát triển nhân tài.

5.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị Thành phố.

- Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố: đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy hướng dẫn thực hiện.

- Đối với khối Nhà nước: Sở Nội vụ chủ trì hướng dẫn các sở - ngành, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện thực hiện).

6. Tăng cường hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về nhân tài

6.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút, mời gọi đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học trong và ngoài nước về công tác tại cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố (Nghị quyết số 19/2023/NQ-HĐND, Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố) đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp khoa học và công nghệ nhằm phục vụ mục tiêu phát triển khoa học và công nghệ và phát huy

đội ngũ trí thức phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng và phát triển Thành phố Hồ Chí Minh trở thành nơi hội tụ, là “cực” thu hút nhân tài của khu vực và quốc tế.

b) Tăng cường hợp tác và tham gia các diễn đàn trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm của các quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài. Tổ chức các chương trình tham quan, khảo sát, học tập kinh nghiệm về thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại các nước đã có thành tựu trong thu hút và phát triển nhân tài, các quốc gia có nền công vụ tiên tiến, hiện đại trên thế giới.

c) Xây dựng và vận hành hệ thống quản lý dữ liệu nhân tài của Thành phố đảm bảo kết nối đồng bộ với Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam và Mạng lưới Nhân tài Việt Nam toàn cầu (bao gồm dữ liệu về chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt theo Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND; dữ liệu về sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao theo Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND và các nghị quyết, đề án khác có liên quan). Đảm bảo nguồn thông tin, dữ liệu được quản lý và khai thác có hiệu quả cao, phục vụ tốt cho công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyển dụng, trọng dụng và phát huy năng lực người có tài năng trước và sau khi thu hút.

6.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện:

- Về đẩy mạnh hợp tác quốc tế và tăng cường tham gia học hỏi, trao đổi kinh nghiệm về thu hút, trọng dụng nhân tài: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các đoàn thể chính trị - xã hội Thành phố, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Đảng ủy Khối đại học, cao đẳng Thành phố, Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học trên địa bàn Thành phố, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Ủy ban về người Việt Nam ở nước ngoài Thành phố.

- Về xây dựng và vận hành hệ thống quản lý dữ liệu nhân tài của Thành phố: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Đảng ủy Khối đại học, cao đẳng Thành phố, Thành Đoàn, Trung tâm Chuyển đổi số Thành phố triển khai thực hiện.

7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

7.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp:

Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, tăng cường dân chủ, tiếp thu các ý kiến, đề xuất và hiến kế xác đáng của nhân tài; tạo mọi điều kiện

tiếp cận, khai thác thông tin, tài liệu chuyên ngành phục vụ hoạt động chuyên môn và nghiên cứu khoa học, các tài liệu thuộc bí mật nhà nước khi được cấp có thẩm quyền cho phép.

Quan tâm bố trí, tạo điều kiện, môi trường cho nhân tài được phát huy năng lực, thử thách để rèn luyện và hoàn thiện về cả phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong tình hình mới.

Kịp thời phân công, bố trí nhân sự có năng lực phù hợp để hỗ trợ nhân tài hoàn thành công việc, nhiệm vụ được giao. Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, tăng cường dân chủ, phát huy tinh thần đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích tinh thần chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ; khuyến khích tinh thần đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Thực hiện tốt công tác đánh giá năng lực, tạo cơ hội phát triển sự nghiệp:

Thực hiện tốt công tác đánh giá định kỳ theo hiệu quả công việc, đánh giá năng lực tham mưu, đề xuất các vấn đề trọng yếu, kết quả thực hiện các đề án, dự án, công trình nghiên cứu khoa học, chương trình trọng điểm đã giao cho nhân tài để chi trả các chính sách đãi ngộ tương xứng.

Khuyến khích, hỗ trợ nhân tài tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài. Tăng cường rà soát, đưa vào quy hoạch và quan tâm đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với người có tài năng, tạo môi trường thuận lợi cho các trường hợp này hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy sở trường, kiến thức, kỹ năng đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn.

c) Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại:

Quan tâm, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị tiên tiến, hiện đại và bố trí phương tiện làm việc đầy đủ, phù hợp với điều kiện và khả năng của cơ quan, đơn vị để nhân tài triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Tăng cường đầu tư xây dựng, nâng cấp các phòng thí nghiệm chuyên ngành cho các trường đại học, viện, trung tâm nghiên cứu; tham mưu xây dựng cơ chế phối hợp, sử dụng chung phòng thí nghiệm nhằm khai thác hiệu quả kinh phí đầu tư phát triển nghiên cứu khoa học; xây dựng cơ chế ưu tiên cho các chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt của Thành phố được sử dụng miễn phí phòng thí nghiệm phục vụ công tác chuyên môn.

Tăng cường đầu tư xây dựng, nâng cấp cơ sở vật chất phục vụ huấn luyện, bồi dưỡng, trình diễn và thi đấu nghệ thuật, thể thao và cơ chế ưu tiên cho người có tài năng đặc biệt được sử dụng miễn phí trang thiết bị hiện đại của các trung tâm, cơ sở đào tạo, huấn luyện, trình diễn, thi đấu trong và ngoài nước.

d) Tạo điều kiện thuận lợi cho nhân tài ổn định cuộc sống, cư trú và làm việc lâu dài:

Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài ở nước ngoài về nước làm việc, ổn định cuộc sống bản thân và gia đình. Hỗ trợ nhân tài và người thân thực hiện nhanh chóng các thủ tục xuất cảnh, nhập cảnh, cấp thị thực, cư trú, cấp phép cho lao động nước ngoài, thanh quyết toán thuế và các thủ tục khác theo đúng quy định pháp luật.

Xây dựng các cơ chế, chính sách về nhà ở phù hợp với đối tượng người có tài năng, đảm bảo khả năng tiếp cận nhà ở, tạo thuận lợi về thủ tục sở hữu nhà ở và khuyến khích nhân tài yên tâm công tác, cư trú và làm việc lâu dài tại Thành phố Hồ Chí Minh.

7.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện:

- Về xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp và thực hiện tốt công tác đánh giá năng lực, tạo cơ hội phát triển sự nghiệp: Các cơ quan, đơn vị tiếp nhận và sử dụng nhân tài.

- Về đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại: Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị sử dụng nhân tài, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Về xây dựng các cơ chế, chính sách về nhà ở: Sở Xây dựng chủ trì, phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

8. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

8.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Tăng cường truyền thông, quảng bá, giới thiệu về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài:

Xây dựng các chương trình, hoạt động truyền thông về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của Thành phố phù hợp với thực tiễn phát triển công nghệ số, xã hội số. Kết hợp giữa các phương thức truyền thống và hiện đại nhằm thu hút sự quan tâm và đồng thuận của các tầng lớp Nhân dân, nhất là nhân sĩ, trí thức của Thành phố. Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài.

Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các báo, đài, các trang điện tử và trên Cổng thông tin điện tử, tạp chí điện tử của Thành phố và của các cơ quan, tổ chức và địa phương. Chủ động có hình thức tuyên truyền phù hợp tại nước ngoài để mời gọi nhân tài ở nước ngoài về làm việc tại Việt Nam. ***Các cơ quan thông tấn, báo chí có trách nhiệm xây dựng kế hoạch truyền thông cụ thể và đưa vào chương trình thực hiện, xem đây là nhiệm vụ chính trị thường xuyên.***

Phối hợp các cơ quan, tổ chức, đơn vị, đặc biệt là tại các trường phổ thông, các trường, trung tâm đào tạo, huấn luyện, trung tâm bồi dưỡng năng khiếu, các trường đại học, học viện, các cơ sở nghiên cứu khoa học trong và ngoài nước, các hiệp hội, đoàn thể trong và ngoài nước để kịp thời thông tin, quảng bá đến các nhân sĩ, trí thức, giảng viên, nghiên cứu viên, chuyên gia, nhà khoa học cũng như lực lượng học sinh, sinh viên nhằm nâng cao nhận thức, thu hút sự quan tâm của lực lượng nhất là đội ngũ trí thức là du học sinh, người Việt Nam ở nước ngoài. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc để khuyến khích nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài hướng về quê hương, đất nước, trở về nước làm việc, cống hiến.

Tập trung truyền thông, quảng bá về các điểm mới của chính sách thu hút, các cơ chế đãi ngộ hấp dẫn về thu nhập; danh mục những lĩnh vực, công trình, đề án, dự án trọng điểm có nhu cầu thu hút của Thành phố hiện nay và trong giai đoạn tiếp theo; yêu cầu và đánh giá, phát huy năng lực và giữ chân nhân tài phục vụ lâu dài cho Thành phố. Thường xuyên cập nhật thông tin về tình hình đất nước, về sự phát triển của Thành phố, đặc biệt tập trung tuyên truyền về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài khi tham gia làm việc và cống hiến tại Thành phố Hồ Chí Minh.

b) Xây dựng không gian kết nối:

Xem xét, thành lập các câu lạc bộ, hội nhóm về nhân tài phù hợp với định hướng của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố để tạo không gian chia sẻ thông tin, giao lưu, học hỏi kinh nghiệm và tạo cơ hội trình bày ý tưởng sáng tạo mới để ứng dụng, nhân rộng trong cộng đồng, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

c) Giao lưu, đối thoại:

Định kỳ hằng năm tổ chức hội nghị giao lưu, đối thoại giữa lãnh đạo Thành phố với đội ngũ nhân tài để trao đổi, lắng nghe ý kiến; tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện để phát huy năng lực, tinh thần cống hiến cho sự phát triển của Thành phố. Kết quả tổ chức hội nghị được sử dụng làm cơ sở để đánh giá hiệu quả thực hiện cũng như xem xét, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách của Thành phố về thu hút, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

d) Tôn vinh, khen thưởng:

Kịp thời xem xét, trao tặng các giải thưởng, bằng khen và các hình thức ghi nhận, tôn vinh xứng đáng với kết quả cống hiến đối với những trường hợp có nhiều đóng góp, thành tích đặc biệt xuất sắc, có ảnh hưởng tích cực và rộng rãi đối với ngành, lĩnh vực và toàn Thành phố.

Tổ chức các chương trình tôn vinh nhân tài của Thành phố để trao tặng các giải thưởng cao quý, đồng thời nhân rộng gương điển hình, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ đến tất cả các ngành, lĩnh vực, tạo ấn tượng tốt đẹp và khơi gợi sự quan tâm, ủng hộ của các tầng lớp nhân dân đối với chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của Thành phố.

8.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện:

- Về tăng cường truyền thông, quảng bá giới thiệu chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài: Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị Thành phố, các cơ quan báo chí Thành phố triển khai thực hiện.

- Về xây dựng không gian kết nối, giao lưu, đối thoại và tôn vinh: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Thông tin và Truyền thông, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị Thành phố, các cơ quan báo chí Thành phố, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

9.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Xây dựng Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, trong đó có quy định cụ thể về trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, đề xuất, phối hợp, hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng phát huy người có tài năng và áp dụng các giải pháp, sáng kiến của người có tài năng vào thực tiễn công tác.

b) Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiên cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

9.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện:

- Về xây dựng Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Về khen thưởng và xử lý trách nhiệm trong thu hút, trọng dụng nhân tài: Các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị Thành phố.

- Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố: đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy hướng dẫn thực hiện.

- Đối với khối Nhà nước: Sở Nội vụ chủ trì hướng dẫn các sở - ngành, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện thực hiện.

10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

10.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách nhà nước để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp thiết thực, hiệu quả.

b) Thành lập Quỹ phát triển nhân tài Thành phố nhằm hỗ trợ và khuyến khích phát triển nhân tài trên các lĩnh vực đời sống xã hội, không vì mục đích lợi nhuận; có cơ chế hỗ trợ kinh phí để Quỹ phát triển nhân tài hoạt động theo quy định của pháp luật.

c) Huy động nguồn lực xã hội hóa, tranh thủ vận động sự chung tay, góp sức và các hoạt động tài trợ từ các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài nước nhằm tăng cường nguồn lực cho các hoạt động nghiên cứu khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, các hoạt động chuyên sâu, các đề án, công trình, dự án, tác phẩm, sản phẩm trí tuệ của nhân tài.

10.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 trở đi.

b) Đơn vị thực hiện: Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

11. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên trong việc tập hợp, vận động nhân tài ở trong nước và nước ngoài

11.1. Các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

a) Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên trong việc tập hợp, vận động nhân tài ở trong nước và ở nước ngoài; kịp thời

nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị của nhân tài, nhất là nhân tài người Việt Nam ở nước ngoài đối với Đảng và Nhà nước, các ý tưởng, hiến kế trong xây dựng và phát triển Thành phố Hồ Chí Minh; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của Thành phố và đất nước.

b) Thường xuyên trao đổi, phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị Thành phố để cập nhật, nắm bắt thông tin, rà soát, giới thiệu các cá nhân có năng lực vượt trội, tiềm năng phát triển để cấp có thẩm quyền xem xét, tuyển chọn và tạo điều kiện rèn luyện, phát huy thế mạnh, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, các chuyên gia, nhà khoa học, cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tài năng, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động tại cơ quan, tổ chức, đơn vị và đóng góp cho sự phát triển của Thành phố.

11.2. Thời gian thực hiện và đơn vị thực hiện

a) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Thông tin và Truyền thông và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch.

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách, tạo đột phá trong xây dựng chính sách thu hút, phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp và tham mưu báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố.

2. Đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ có liên quan theo Kế hoạch.

- Chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị Thành phố, các hội, đoàn thể liên quan

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy, Ban Tuyên giáo Thành ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ và phạm vi thẩm quyền của cơ quan, đơn vị.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, phối hợp với các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố trong việc theo dõi, đóng góp ý kiến, phối hợp, hỗ trợ tuyên truyền, giới thiệu về chính sách thu hút nhân tài của Thành phố, tranh thủ và vận động sự tham gia cũng như đóng góp, hiến kế của lực lượng nhân sĩ, trí thức, các tổ chức xã hội - nghề nghiệp, các hội, nhóm chuyên gia theo ngành, lĩnh vực, lực lượng người Việt Nam ở nước ngoài trong cơ chế tham vấn, khơi gợi tinh thần nhiệt huyết, sáng tạo, góp phần xây dựng và hoàn thiện chính sách thu hút nhân tài của Thành phố.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao tham mưu cấp có thẩm quyền chỉ đạo các cơ quan thông tấn, báo chí và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Kế hoạch gắn với thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội.

5. Đài Truyền hình Thành phố, Đài Tiếng nói nhân dân Thành phố, các cơ quan, đơn vị báo chí, truyền thông của Thành phố

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Kế hoạch gắn với thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội.

- Xây dựng các chuyên mục nhằm quảng bá, giới thiệu chính sách thu hút nhân tài của Thành phố đến các tầng lớp Nhân dân, các tổ chức, cá nhân, đội ngũ trí thức trong và ngoài nước.

- Thực hiện đúng và đầy đủ việc đăng tải các cơ chế, chính sách, thông báo thu hút, tuyển dụng nhân tài của Thành phố theo kế hoạch và phân công của cấp có thẩm quyền; đồng thời xem đây là một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng của đơn vị.

6. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Kế hoạch tại các cơ sở giáo dục đại học, đặc biệt là các cơ sở giáo dục đại học trên địa bàn Thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy Khối đại học, cao đẳng Thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn và Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học trên địa bàn Thành phố rà soát, tập hợp thông tin về các chuyên gia, nhà khoa học, đặc biệt là các trường hợp có học hàm, học vị cao

đang công tác tại các cơ sở giáo dục và nghiên cứu trên địa bàn Thành phố và các nhân sĩ, trí thức trong và ngoài nước có đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút vào các vị trí mà Thành phố đang có nhu cầu.

7. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Kế hoạch tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực khoa học và công nghệ và đổi mới sáng tạo, các trường, trung tâm, viện nghiên cứu trong và ngoài nước.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Ủy ban về người Việt Nam ở nước ngoài Thành phố, Sở Ngoại vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tập trung vận động, mời gọi các nhân sĩ, trí thức, nhà khoa học, nghiên cứu viên xuất sắc, tiêu biểu (là người Việt Nam ở trong nước và nước ngoài) đăng ký tham gia thu hút. Thường xuyên tìm kiếm, phát hiện các đối tượng có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút phục vụ cho việc xây dựng các chính sách phát triển kinh tế - xã hội và phát triển các lĩnh vực khoa học, công nghệ trọng điểm của Thành phố.

- Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và các cơ quan tiếp nhận và sử dụng nhân tài để tổng hợp nhu cầu, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại phục vụ cho công tác thu hút và phát huy năng lực nhân tài trong các lĩnh vực khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, hoạch định và thực thi các chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội Thành phố.

8. Sở Văn hóa và Thể thao

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Kế hoạch tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực văn hóa và thể thao.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Ủy ban về người Việt Nam ở nước ngoài Thành phố, Sở Ngoại vụ và các trường đại học, viện, trung tâm đào tạo, huấn luyện, biểu diễn văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao trong và ngoài nước, khuyến khích các nhân sĩ, trí thức, nghệ sĩ, diễn viên, huấn luyện viên, vận động viên đã có nhiều thành tích xuất sắc, tài năng trẻ tiêu biểu (là người Việt Nam ở trong nước và nước ngoài) đăng ký tham gia thu hút. Thường xuyên tìm kiếm, phát hiện các đối tượng có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút phục vụ cho các lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao trọng điểm của Thành phố.

- Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và các cơ quan tiếp nhận và sử dụng nhân tài để tổng hợp nhu cầu, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố tăng cường đầu tư xây dựng, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại phục vụ huấn luyện, bồi dưỡng, trình diễn và thi đấu nghệ thuật, thể thao và cơ chế ưu tiên cho người có tài năng đặc biệt được sử dụng miễn phí trang thiết bị hiện đại của các trung tâm, cơ sở đào tạo, huấn luyện, trình diễn, thi đấu trong và ngoài nước.

9. Sở Tài chính

Tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định. Tham mưu phân bổ ngân sách và hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán kinh phí cho các cơ quan, đơn vị chi trả các chính sách đãi ngộ đối với nhân tài đã được thu hút.

Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các cơ quan tiếp nhận và sử dụng nhân tài để đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại phục vụ cho công tác thu hút và phát huy năng lực nhân tài.

10. Ủy ban về người Việt Nam ở nước ngoài Thành phố

Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Thành phố, Liên hiệp các Hội Văn học - Nghệ thuật Thành phố, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Ngoại vụ, Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, quảng bá về chính sách thu hút của Thành phố đến các tổ chức, hiệp hội, cộng đồng người Việt Nam ở nước ngoài và giới thiệu các nhân sĩ, trí thức, nhà khoa học, nghiên cứu viên xuất sắc, tiêu biểu (là người Việt Nam ở nước ngoài) để cấp có thẩm quyền xem xét, thu hút.

11. Các sở - ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện

Trên cơ sở Kế hoạch này, các sở - ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050./.

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ